

¡Compruebe cuál es el salario mínimo!

Tanto como para
empresas como
para trabajadores.

Es una regla para todos
los que trabajan,
ya sea a tiempo completo,
parcial o arubaito,
incluidos los estudiantes
y también los
empleadores.

Salario mínimo en Nagasaki

A partir del 13
de octubre
de 2023

Importe por hora

898 yenes

Respecto al
año anterior

aumento de
45 yenes

スペイン語版

El sistema de salario mínimo garantiza el pago de un importe mínimo a todas las personas que trabajan.

¡Compruébelo
en el
sitio web!

Sitio web
sobre el
salario mínimo
(sólo en japonés):



最低賃金制度



Para cualquier consulta
sobre el salario mínimo,
diríjase al Departamento de Trabajo de
Nagasaki o a la Oficina de
Inspección Laboral más cercana.



長崎労働局



Página dedicada
al aumento de salario
(sólo en japonés):



En ella se publican las medidas de subsidio
dirigidas al aumento de salario, etc.

賃金引上げ特設ページ



Para las pequeñas y medianas empresas

業務改善
助成金

Asistencia hasta
los 6 millones
de yenes



Ministerio de Salud,
Trabajo y Bienestar Social

¡El «sistema de salario mínimo» es un sistema que garantiza el pago de un importe mínimo a todas las personas que trabajan!

Se aplica a todos los trabajadores, independientemente de su edad y del tipo de contratación (trabajos a tiempo parcial o *paato*, estudiantes que hacen *arubaito*, etc.).



¿Cómo se verifica?

Calcule el importe por hora del salario que desea verificar y compárelo con el salario mínimo por hora.^{(*)1}

Método para comparar con el salario mínimo Indique su salario y el importe del salario mínimo de su prefectura.^{(*)2}

- 1 En el caso de pago por horas**

Importe por hora	≥	Salario mínimo (por hora)
yenes		yenes
- 2 En el caso de pago por días**

Importe diario	÷	Promedio de horas de trabajo establecidas por día	=	Importe por hora	≥	Salario mínimo (por hora)
yenes		horas		yenes		yenes
- 3 En el caso de pago por mes**

Pago por mes	÷	Promedio de horas de trabajo establecidas por mes	=	Importe por hora	≥	Salario mínimo (por hora)
yenes		horas		yenes		yenes
- 4 Si se trata de una combinación de los casos 1, 2 y 3**

Por ejemplo, en caso de que el sueldo básico se pague por día y las asignaciones adicionales (por labor especializada, etc.) por mes

 - ① Sueldo básico (por día) → calcular el importe por hora según el punto 2
 - ② Asignaciones adicionales (por mes) → calcular el importe por hora según el punto 3
 - ③ Suma de ① y ② ≥ salario mínimo (por hora)

(*)1 Las siguientes remuneraciones no se incluyen al efectuar la comparación con el salario mínimo:

① Remuneraciones extraordinarias (asignación por matrimonio, etc.) ② Remuneraciones correspondientes a periodos mayores de un mes (bonificaciones, etc.) ③ Remuneraciones por el trabajo en horas fuera del horario estipulado (pago adicional por horas extras, etc.) ④ Remuneraciones por el trabajo fuera de los días estipulados (pago adicional por festivos, etc.) ⑤ La porción de las remuneraciones por el trabajo entre las 10 de la noche y las 5 de la mañana que resulta en exceso de las remuneraciones por el trabajo en horario normal (pago adicional por trabajo nocturno, etc.) ⑥ Bonificaciones por asistencia perfecta, asignación por desplazamiento y asignaciones familiares
 (*)2 Consulte con el Departamento de Trabajo o con la Oficina de Inspección Laboral más cercana si tiene alguna duda. Por ejemplo, para pedir más información sobre el método de cálculo o para averiguar sobre los cálculos de porcentaje de pago.

Ya sea usted empleador o trabajador, verifique el salario mínimo, sin falta.



¡Verifique el salario mínimo de su región con su teléfono celular o *smartphone*! (sólo en japonés)

Para las pequeñas y medianas empresas

No dude en aprovechar los subsidios que le ayudan a aumentar el salario mínimo.

業務改善助成金

Asistencia hasta los 6 millones de yenes

Centro de llamadas de las subvenciones para mejorar el rendimiento comercial



0120-366-440

Para más detalles, consulte aquí (sólo en japonés):

業務改善助成金

検索



¿Qué son las «subvenciones para mejorar el rendimiento comercial»?

Las «subvenciones para mejorar el rendimiento comercial» apoyan a las pequeñas y medianas empresas y emprendedores que mejoren la productividad aumentando el salario por encima de la cifra mínima (salario mínimo). En caso de que se hayan hecho inversiones en instalaciones, etc. y se cumplan ciertos requisitos, se subsidiará una parte de lo invertido.

Requisitos para el cobro

1



Aumentar el salario mínimo

2



Pagar el importe con aumento

3



Instalar maquinaria, etc. para mayor productividad

4



No efectuar despidos ni recortes salariales que impidan la subvención

Subvención parcial del monto invertido en instalaciones, etc.

¡Compruebe el resumen en el video!

(sólo en japonés):



Procedimiento para recibirla

1



Entregar al Departamento de Trabajo jurisdiccional de donde se encuentre su empresa la postulación, el plan de implementación, etc.



Inspección

2



Al ser aprobada la subvención, implementar el plan presentado

3



Entregar al Departamento de Trabajo el reporte de los resultados implementados y la solicitud del pago



Inspección

4



Pago

¡Compruebe los trámites en el video!

(sólo en japonés):



Asesoramiento experto gratuito

Si tiene alguna duda relativa al aumento de salarios, consulte con los centros de apoyo a la promoción de reformas laborales.

Para más detalles, consulte aquí (sólo en japonés):

働き方改革推進支援センター

検索

Fondos de promoción y apoyo a la reforma de las prácticas laborales

La Corporación Pública de Crédito Financiero del Japón financia las inversiones en instalaciones y fondos de trabajo de las empresas que se esfuerzan por aumentar el salario mínimo en su empresa.

Para más detalles, consulte aquí (sólo en japonés):

働き方改革推進支援資金

検索

リサイクル適性 (A)

この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。

(R5.9)