

大家来确认！最低工资。

这是适用于公司员工、临时工、
兼职、学生等所有劳动者及雇佣方的规则哦。

群馬县 最低工资

2021年
10月2日起生效
[每小时的金额]

865 日元

上调 
28 日元



最低工资是保障所有劳动者工资最低金额的制度。

网上确认！

关于最低工资的特设网站
(仅限日文)
<http://www.saiteichingin.info/>

最低賃金制度

検索



有关最低工资的咨询，
请联系群馬劳动局或附近的劳动基准监督署
群馬劳动局 主页网址 <https://jsite.mhlw.go.jp/gunma-roudoukyoku/>

中国語版

何谓最低工资制度？

最低工资制度就是保障所有劳动者工资最低金额（最低工资额）的制度。

适用于所有被雇者，与年龄无关，无论工作方式是临时工还是工读生等。



如何进行确认？

试试将您需要确认的工资折合成每小时的金额后，与最低工资额（每小时的金额）比较看看！^(※1)

与最低工资额的比较方法 请填写您的工资与相应都道府县的最低工资额。^(※2)

1 计时付酬

计时付酬	≥	最低工资额 (每小时的金额)
日元		日元

2 日工资

日工资	÷	1日的平均规定劳动时间	=	每小时的金额	≥	最低工资额 (每小时的金额)
日元		小时		日元		日元

3 月工资

月工资	÷	1个月的平均规定劳动时间	=	每小时的金额	≥	最低工资额 (每小时的金额)
日元		小时		日元		日元

4 同时含有上述三种情况时

例如：基本工资是按日工资计算，而各种津贴（岗位津贴等）则是按月工资计算

- ① 基本工资（日工资）→ 按方法 2 算出每小时的金额
- ② 各种津贴（月工资）→ 按方法 3 算出每小时的金额
- ③ ①和②加起来的金额 ≥ 最低工资额（每小时的金额）

(※1) 与最低工资额进行比较时，下列各项收入不计算在内。

①临时收入（结婚补贴等）②周期在一个月以上定期领取的收入（奖金等）③超过规定劳动时间加班时所领取的收入（额外加班费等）④规定工作日以外加班时所领取的收入（休息日加班费等）⑤晚10点至早5点工作时所领取的收入中，高于标准工作时间工资计算额的部分（夜班费等）⑥全勤津贴、交通补贴及家属补贴

(※2) 详细的计算方法及绩效工资的计算方法等，请咨询劳动局或附近的劳动基准监督署

无论您是雇主还是被雇者，都请您务必确认最低工资。



用智能手机、手机确认您居住地区的最低工资吧！（仅限日文）

最高提供600万日元补助金

致中小企业 事业者各位

業務改善助成金

敬请积极使用帮助提高工资的补助金。

还有业务改善补助金相关视频哦。

“业务改善补助金”是面向努力提高生产性、提高“作业场所内最低工资”的中小企业及小规模事业者发放的补助金。在企业进行设备投资等时，根据领取要求对部分费用予以补助。

[详情请见此处 \(仅限日文\)](#)

[業務改善助成金](#)

[検索](#)

领取条件

1 提升作业场所内最低工资

2 支付提升后的工资金额

3 导入推动提高生产性的机器及设备

4 无解雇、降低工资等不交付理由

补助部分设备投资等所需费用

补助金申请流程

1 向附近的都道府县劳动局提交交付申请书、事业实施计划等



2 决定交付后，按照提交的计划开展事业

3 向劳动局报告事业实施结果



4 领取补助金

由专家提供免费咨询

工作方法改革推进支援资金

烦恼于如何提高工资的企业请咨询工作方法改革推进支援中心。

日本政策金融公库面向努力提高作业场所内最低工资的企业提供设备资金、运营资金相关的融资服务。

[详情请见此处 \(仅限日文\)](#)

[働き方改革推進支援センター](#)

[検索](#)

[详情请见此处 \(仅限日文\)](#)

[働き方改革推進支援資金](#)

[検索](#)

リサイクル適性 この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。